



慈航學校

CHI HONG PRIMARY SCHOOL

2022-2023年度 學校發展津貼計劃書檢討 (基本津貼)



2022/2023 年度「學校發展津貼」計劃書(基本津貼)

學校：慈航學校

本校已清楚明白運用「學校發展津貼」的基本原則和程序，並已充分諮詢教師的意見，就使用有關津貼，訂定了以下的計劃：

項目	計劃詳情	時間表	財政支出	成功準則 (量度標準)	負責人	成就與反思
減輕教師工作量，使他們能專注： <input type="checkbox"/> 課程發展 <input checked="" type="checkbox"/> 提高學生的語文能力 <input type="checkbox"/> 照顧學生的學習需要 <input type="checkbox"/> 其他（請註明）	➤ 聘請「以英語為母語的英語老師」擔任外籍老師 (CNET)，提高英語教學和增加學生接觸英語的機會，其工作包括： ◇ 擔任教學工作 ◇ 協助英文科發展英語課程資源及推行優質教學活動 ◇ 支持和配合英文科的工作	2022 年 9 月 至 2023 年 7 月	\$ 327,465	透過教師觀察、問卷： • 80% 或以上的英文科任教師同意有關策略能協助英文科發展，提高英語教學，增加學生接觸英語的機會	歐曉洋老師	➤ 教學工作方面：CNET 負責教授 P2、P3，實施了校本拼音課程及閱讀課程。老師為課堂準備得很充分，並在課堂上進行了一系列的活動，包括小組閱讀、共讀和 STEM 活動。CNET 還優化現有的教材，納入了新的小三跨科 STEM 單元。觀察到學生很享受與 CNET 用英語交談。 ➤ CNET 亦帶領了各種不同的英語活動，包括早讀、課後活動和多元智能課班等。開設了兩個新的興趣班 Debate Club 和 Reading Bugs，以迎合不同能力的學生。老師為這些興趣班創作了資源，並以合作教學的形式實施。100% 的學生反映加入這些興趣班後對英語更感興趣。 ➤ 科主任十分認同 CNET 積極、主動，對英語科的活動做出了很好的貢獻；能夠及時完成並提交工作，展現了良好的團隊合作能力。

項目	計劃詳情	時間表	財政支出	成功準則 (量度標準)	負責人	成就與反思
						<ul style="list-style-type: none"> ➤ 100%的英文科任教師同意有關策略能協助英文科發展，提高英語教學，增加學生接觸英語的機會。 ➤ 建議下學年繼續推行計劃，在課堂上探索不同的活動，並與原任英語教師合作，加強學生在英語課程和閱讀課程的學習成效。
<p>減輕教師工作量，使他們能專注：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>課程發展</p> <p><input type="checkbox"/>提高學生的語文能力</p> <p><input type="checkbox"/>照顧學生的學習需要</p> <p><input type="checkbox"/>其他（請註明）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 協助教師處理非教學工作職務，包括： <ul style="list-style-type: none"> ◇ 一般文書工作 ◇ 協助教師製作教材、教具、壁報 ◇ 協助各學科及行政組推行各項計劃 ◇ 擔任功課輔導班或自習班導師 ◇ 擔任活動助理 	2022年9月至 2023年7月	\$250,454	<p>透過教師觀察、問卷：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 80%或以上的教師同意有關策略能讓教師有更多空間專注課程發展及優化學與教 	鄧倩誼 主任	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 教學助理負責協助教師處理非教學工作，表現出色。其所負責的工作包括一般的文書工作，例如支援組的工作、言語治療的工作、個別學習計劃的行政安排、評估調適、其他教學助理、支援老師的工作安排。 ➤ 其亦協助教師製作教材、教具、壁報等，協助學習支援組推行各項專題支援計劃、課後功課輔導班、輔導班、自習班等。 ➤ 100%教師認同有關教學助理能有效處理非教學工作職務，能讓教師有更多空間專注課程發展及優化學與教。 ➤ 建議下學年繼續推行此項計劃，以支援教師的非教學工作，讓教師有更多空間專注課程發展及優化學與教，促進學生有效學習。

財政支出

項目	財政預算
1. 聘請以英語為母語的英語老師(CNET)	\$ 144,765
2. 聘請教學助理	\$ 247,779
合共	\$ 392,544